

**OBJET : Mise en congé politique de plein droit à temps plein en vue de l'exercice de leur mandat des membres du conseil ou du Gouvernement de la Communauté française.**

**Réseaux : LS/OS (libre et officiel subventionné)**

**Niveaux et services : Tous niveaux et CPMS**

**Période : -**

- Aux Directions et Pouvoirs organisateurs des établissements d'enseignement fondamental, secondaire, ordinaire, spécial, de promotion sociale, supérieur, supérieur artistique, des Hautes Ecoles et des Centres psycho-médico-sociaux libres et officiels subventionnés par la Communauté française.

**Pour information :**

- Aux Organisations syndicales.
- Aux Fédérations de pouvoirs organisateurs.

**Autorités : Directeur général**

**Signataire : Alain BERGER**

**Gestionnaires : agents FLT de la D.G.P.E.S.**

**Personnes(s)-ressource(s) : Sylviane MOLLE – Tél. 02/413.25.78**

**Référence facultative :**

**Renvoi(s) :**

- Décret du 10.04.1995 instaurant le congé politique pour être membre du Conseil ou du Gouvernement de la Communauté française

- Circulaires de Madame la Ministre-Présidente L. ONKELINX du 11.12.1996 (réf. FDL/FV/JO) et du 29.08.1997 (réf. 1646/LAH/LDB/VS)

**Nombre de pages : - texte : 1 - annexes : 1**

**Mots-clés : congé politique / Conseil ou Gouvernement de la C.F.**

Le Décret du 10.04.1995 instaurant le congé politique pour être membre du Conseil ou du Gouvernement de la Communauté française, ci-joint en annexe, tel que modifié par le Décret du 08.02.1999, prévoit en son article 1 la mise en congé politique d'office des membres du personnel de l'enseignement et des centres psycho-médico-sociaux pour l'exercice d'un mandat de membre du Conseil ou du Gouvernement de la Communauté française.

Les dispositions du décret sont explicitées dans les circulaires de Madame la Ministre L. ONKELINX du 11 décembre 1996 et 29 août 1997.

Toutes les catégories de personnel bénéficiant d'une subvention-traitement sont visées par le décret précité; le personnel engagé sous statut A.C.S. ou par contrat à charge du pouvoir organisateur n'est par contre pas concerné.

Afin de permettre l'application du décret précité, le cas échéant, je vous saurais gré de **faire parvenir dans les meilleurs délais au Bureau régional ou autre service gérant les dossiers du personnel de votre établissement la liste des membres du personnel élus le 13 juin 2004 au Conseil ou au Gouvernement de la Communauté française, ces membres du personnel étant soumis aux dispositions du décret dès leur prestation de serment.**

Cette information permettra au service compétent de mettre fin, avec effet à la date de prestation de serment, à la rémunération des membres du personnel concernés et, par conséquent, de ne pas devoir procéder, plus tard, à des récupérations, opérations toujours lourdes pour l'Administration et embarrassantes pour les enseignant(e)s concerné(e)s.

Je vous remercie déjà chacune et chacun d'entre vous pour votre collaboration.

Le Directeur général,

Alain BERGER

**Décret instaurant le congé politique pour être membre du Conseil ou du  
Gouvernement de la Communauté française**

**D. 10-04-1995**

**M.B. 03-05-1995**

**modification :**

**D. 08-02-99 (M.B. 23-04-99)**

**Article 1er. - Le présent décret s'applique aux membres du personnel définitif, stagiaire, temporaire et auxiliaire, à l'exception de ceux engagés par contrat de travail à durée ou pour un objet déterminés:**

**1° des services du Gouvernement;**

**2° de l'enseignement organisé par la loi du 22 juin 1964 relative au statut des membres du personnel de l'enseignement de l'Etat;**

**3° de l'enseignement visé par la loi du 29 mai 1959 modifiant certaines dispositions de la législation de l'enseignement;**

**4° des centres psycho-médico-sociaux visés par la loi du 1er avril 1960 relative aux centres psycho-médico-sociaux;**

**5° de l'enseignement supérieur non universitaire visé par la loi du 7 juillet 1970 relative à la structure générale de l'enseignement supérieur;**

**6° des services d'un organisme d'intérêt public relevant de la Communauté française et doté de la personnalité juridique.**

**Article 2. - Les membres du personnel visés à l'article 1er sont mis en congé politique de plein droit à temps plein en vue de l'exercice d'un mandat de membre du Conseil ou du Gouvernement.**

**Article 3. - § 1er. Les périodes couvertes par le congé politique ne sont pas rémunérées. Elles sont assimilées à des périodes d'activités de service.**

**Durant les périodes couvertes par le congé politique, les membres du personnel ne peuvent faire valoir leurs titres à la promotion et à la sélection.**

**§ 2. Pour les membres du personnel engagés par contrat de travail, ce dernier est suspendu pendant les périodes couvertes par le congé politique. Celles-ci sont prises en considération comme services admissibles en vue de l'avancement du traitement.**

**complété par D. 08-02-1999**

**Article 4. - § 1er. Le congé politique prend cours, pour le membre du Conseil, à la date de la prestation de serment qui suit l'élection et, pour le membre du Gouvernement, à la date de la prestation de serment entre les mains du Président du Conseil.**

**§ 2. Le congé politique expire au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui de la fin du mandat ou le premier jour du mois qui suit la fin du versement de l'indemnité de réadaptation.**

**A ce moment, l'intéressé recouvre ses droits statutaires ou contractuels. S'il n'a pas été remplacé dans son emploi, il occupe cet emploi lorsqu'il reprend son activité. S'il a été remplacé, il est affecté à un autre emploi conformément aux dispositions fixées, selon le cas, par le Gouvernement.**

**§ 3. Après leur réintégration, les membres du personnel ne peuvent cumuler leur traitement avec les avantages éventuels, telle une indemnité de réadaptation, liés à l'exercice des mandats politiques visés à l'article 2.**

**§ 4. Par dérogation aux §§ 2 et 3, le membre du personnel visé à l'article 1er, titulaire, d'un grade à partir du rang 15 ou équivalent, n'est réintégré dans son emploi qu'à l'expiration d'un délai équivalent à celui durant lequel il peut percevoir une indemnité de réadaptation ou tout avantage équivalent.**

**Durant cette période, il ne peut exercer aucune fonction dirigeante au sein d'une administration ni aucune activité rémunérée dans le secteur privé. Il exerce au sein de son administration d'origine toute mission de consultance, de recherche et autre en rapport avec son grade et son expérience. A l'exception de la rémunération, il bénéficie des facilités liées à son grade.**

**Article 5. - Le présent décret entre en vigueur le jour du premier renouvellement intégral de la Chambre des représentants qui suit sa sanction par le Gouvernement.**